



ASIGNATURA: DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS		
MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION Profesor: Óscar Pérez Zapata	ECTS: 3	CUATRIMESTRE: 2

SEMANA	SESION	DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS	Indicar necesidades especiales de espacio	TRABAJO SEMANAL DEL ALUMNO	
				DESCRIPCION	HORAS DE CONTACTO
1	1	El papel estratégico de la dirección de recursos humanos		Estudiar los apuntes	3
2	2	Análisis y diseño del puesto		Estudiar los apuntes Preparar el caso o la discusión en función de la asignación de equipos	3
3	3	Reclutamiento, selección y socialización		Estudiar los apuntes Preparar el caso o la discusión en función de la asignación de equipos	3
4	4	La gestión de las separaciones, despidos y recolocación de empleados		Estudiar los apuntes Preparar el caso o la discusión en función de la asignación de equipos	3
5	5	Evaluación y gestión del desempeño		Estudiar los apuntes Preparar el caso o la discusión en función de la asignación de equipos	3
6	6	Formación de los recursos humanos		Estudiar los apuntes Preparar el caso o la discusión en función de la asignación de equipos	3



7	7	Desarrollo de la carrera		Estudiar los apuntes Preparar el caso o la discusión en función de la asignación de equipos	3
8	8	Remuneración		Estudiar los apuntes Preparar el caso o la discusión en función de la asignación de equipos	3
9	9	Comunicación y relaciones con los empleados		Estudiar los apuntes Preparar el caso o la discusión en función de la asignación de equipos	3
10	10	Gestión internacional de recursos humanos		Estudiar los apuntes Preparar el caso	3
NÚMERO TOTAL DE HORAS					30